

株式会社阿久津建工 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日～ 令和11年10月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性正社員を1名以上採用する

<実施時期・取組内容>

- 令和6年11月～ 女性の採用を増やす方針と目的の設定する
- 令和6年12月～ 女性が働きやすい雇用環境の整備を行う
- 令和6年12月～ ホームページの見直しを行い、採用活動の強化をする

目標2：女性社員の平均勤続年数5年を目指す

<実施時期・取組内容>

- 令和6年11月～ 退職理由となる要因を分析する
- 令和7年1月～ 女性がキャリアを諦めずに育児と仕事を両立できるよう、育休の取得を推奨し、復帰後もサポートする制度を検討・整備する  
利用可能な両立支援制を社内周知する
- 令和7年2月～ 社員に制度を周知するとともに、利用しやすい職場風土づくりをする  
労使の定期的な面談の実施により、コミュニケーションを活性化し、定着率を図る。  
キャリア開発支援（スキルアップの機会のサポートなど）を行う